



ČESKÁ ŽENSKÁ LOBBY

Síť organizací, které hájí práva žen v České republice.

Aperio, Asociace podnikatelek a manažerek ČR, Česká asociace dul, Český helsinský výbor, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50 %, Gender Studies, Hnutí za aktivní mateřství, Klub K2, Manushe, Moravská asociace podnikatelek a manažerek, NESEHNUTÍ Brno, Otevřená společnost, proFem, Rosa, Rozkoš bez rizika, Soroptimist International – Pražský klub, UNIPA

V Praze 25. 8. 2009

Vážení představitelé a představitelky politických stran,

jako Česká ženská lobby (ČŽL), tj. platforma v současnosti sdružující 19 ženských a genderových organizací, se na vás obracíme v souvislosti s blížícím se jmenováním nové Evropské komise, do které vláda ČR nominuje českého zástupce či zástupkyni. Při plném respektování nadnárodní povahy Evropské komise a toho, že každý/každá z komisařů/komisařek zastupuje Unii jako celek, pokládáme výběr portfolia i osoby českého eurokomisaře/eurokomisařky z hlediska České republiky za velmi důležité, protože jím mimo jiné dává naše vláda najevo, jaké jsou její tématické priority a důrazy.

Česká ženská lobby podporuje zachování portfolia zaměstnanosti, sociálních věcí a rovných příležitostí pro českého zástupce/zástupkyni. V Evropské unii představuje toto téma již od založení EU (resp. od založení ES) jednu z politických priorit, přičemž rovné příležitosti jsou v demokratické společnosti jednak významnou hodnotou samy o sobě, jednak hospodářskou a sociální nutností.

Nesouhlasíme s názorem, že toto portfolio není dostatečně významné. Naopak je pokládáme, a to zejména dnes v době hospodářského zpomalení a pokračující finanční krize, za jeden z **klíčových resortů**. Nezbytným předpokladem růstu, zaměstnanosti a sociální soudržnosti je totiž plné využití potenciálu žen a mužů, ale i dalších skupin obyvatelstva, jež má toto komisařství v portfoliu a které je zejména v dnešní době nutné zásadním způsobem řešit.

Nerovnosti mezi muži a ženami stále představují, přes významný pokrok v posledních letech, v zemích Unie závažný problém, jak vyplývá mj. ze *Zprávy o rovnosti žen a mužů*, kterou každoročně prezentuje Evropská komise. Přestože většina studujících a absolvovaných univerzit jsou ženy, zaměstnanost žen je stále menší než u mužů, ženy zároveň převažují v méně ceněných pracovních pozicích a odvětvích. Ženy nemají stejný plat za stejnou práci a práci stejné hodnoty, za každou odpracovanou hodinu vydělávají v evropském průměru o 17,4 % méně než muži¹ (v České republice to je o 23,6 %). Přes vysokou kvalifikaci žen činí jejich podíl na vedoucích pozicích v EU průměrně pouze 30 % celku.² Zastoupení žen v politickém a ekonomickém rozhodování je mnohem menší než u mužů. Stále také existuje nerovnováha v rozdělení rodinných povinností žen a mužů. Ženy jsou rovněž hlavními oběťmi sexuálního násilí a obchodu s lidmi. Jelikož Evropská komise představuje pro pokrok v oblasti rovných příležitostí žen a mužů významnou instituci, pokládáme funkci komisaře pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti za velmi důležitou.

Vyslovujeme také podporu tomu, aby ve funkci eurokomisaře setrval současný český komisař Vladimír Špidla, jehož působení v EK znamenalo výrazný posun v rovných příležitostech (nejen) žen a mužů. Vladimír Špidla jako komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti aktivně podporuje harmonizaci antidiskriminační legislativy EU, a to pokud jde o všechny druhy diskriminace. Zároveň aktivně prosazuje politiku rovných příležitostí pro všechny. **Práci komisaře Špidly ocenila také Evropská ženská lobby (EWL), největší zastřešující organizace ženských asociací v EU.** Jak konstatuje prezidentka EWL Brigitte Triems, *„během posledních pěti let Evropská unie učinila významný pokrok v podpoře rovných příležitostí, a to díky legislativě v oblasti rovného zacházení, genderovému mainstreamingu stejně jako zvláštním opatřením a akčním programům pro rozvoj žen“*. Zároveň Brigitte Triems říká, *„že Generální*

¹ Rovnost žen a mužů 2009, Zpráva Komise Radě, Evropskému parlamentu, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů, KOM (2009) 77.

² Ibid.



ČESKÁ ŽENSKÁ LOBBY

Síť organizací, které hájí práva žen v České republice.

Aperio, Asociace podnikatelek a manažerek ČR, Česká asociace dul, Český helsinský výbor, Český svaz žen, Evropská kontaktní skupina, Fórum 50 %, Gender Studies, Hnutí za aktivní mateřství, Klub K2, Manushe, Moravská asociace podnikatelek a manažerek, NESEHNUTÍ Brno, Otevřená společnost, proFem, Rosa, Rozkoš bez rizika, Soroptimist International – Pražský klub, UNIPA

ředitelství EK pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti pod spolehlivým vedením komisaře Vladimíra Špidly k tomuto procesu významně přispělo“.

Předsedkyně Evroské ženské lobby Brigitte Triems připomíná, že zejména zásluhou komisaře Špidly bylo iniciováno přijetí *Plánu pro dosažení rovného postavení žen a mužů na léta 2006-2010*, ke kterému došlo 1. března 2006. Plán představuje rozsáhlý politický rámec, jehož cílem je prosazování rovnosti žen a mužů ve všech politikách a činnostech Unie. K podpoře plánu a zohledňování rovnosti žen a mužů vyzvala v březnu 2006 členské státy také Evropská rada. Plán umožňuje zajistit koherenci v činnostech Komise a představuje také referenční bod pro členské státy v jejich vlastní činnosti vedoucí k dosažení rovných příležitostí žen a mužů.

Z monitorování *Plánu pro dosažení rovného postavení žen a mužů na léta 2006-2010* vyplývá, že v řadě oblastí bylo dosaženo pokroku. Za působení komisaře Špidly přijala Komise řadu opatření na podporu rovných příležitostí. V zájmu otevřenosti a flexibility pracovního trhu a toho, aby trh práce přinášel rovný přístup ke kvalitním pracovním místům mužům i ženám, navrhla Komise společné zásady flexikurity. Evropská komise také předložila nový politický rámec zacílený na silnější podporu sladění soukromého, rodinného a profesního života. Došlo k přijetí návrhů právních předpisů pro zajištění rovného zacházení pro samostatně výdělečně činné osoby a vypomáhající manžele a manželky a pro podporu práva zaměstnankyň na mateřskou dovolenou.

Komise také významně podporovala činnost členských států, pokud jde o aktivity pro rovné zastoupení žen a mužů v rozhodovacích procesech. Došlo ke vzniku evropské sítě pro podporu žen na vedoucích pozicích v politice a hospodářství, umožňující síťování a spolupráci mezi zainteresovanými stranami. Byla přijata řada opatření na zvýšení účasti žen na vedoucích pozicích v oblasti výzkumu, pro zvýšení jejich účasti ve vzdělávání ve vědeckých a technických oborech a na podporu práce žen v oblasti nových komunikačních technologií. Zároveň je zřizován *Evropský institut pro rovnost žen a mužů*, který má poskytovat technickou pomoc orgánům Společenství. Rovné příležitosti významně podporují *Evropské fondy pro politiku soudržnosti, rozvoje venkova a rybářství na období 2007–2013*. Vzhledem k tomu, že v době působení Vladimíra Špidly jako komisaře pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti bylo v rámci Evropské unie v oblasti rovných příležitostí dosaženo významného pokroku, pokládáme jeho působení v této funkci za úspěšné a podporujeme jeho opětovnou nominaci.

S pozdravem Alexandra Jachanová Doleželová
předsedkyně České ženské lobby